

**Ai gentili Clienti**  
**Loro sedi**

**Oggetto: AUMENTO SANZIONI LAVORO NERO**

Si informano i gentili clienti che, ai sensi del DL n. 19 del 2 Marzo 2024, il governo a decorrere dall'entrata in vigore del medesimo decreto legge, oltre ad una serie di interventi normativi che saranno oggetto di future circolari, ha inasprito le sanzioni riguardanti il lavoro irregolare per rafforzare l'attività di prevenzione e contrasto del lavoro sommerso e irregolare e la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico vengono aumentate le sanzioni amministrativo-pecuniarie per i datori di lavoro che impiegano lavoratori irregolari nella seguente misura:

- 1) Per il lavoratore senza un regolare contratto sino a 30 giorni di effettivo lavoro, la sanzione amministrativa pecuniaria è passata da un minimo di € 1.500 a **€ 1.800** e un massimo di € 9.000 a **€ 10.800**
- 2) Per il lavoratore senza un regolare contratto da 30 a 60 giorni di effettivo lavoro, la sanzione amministrativa pecuniaria è passata da un minimo di € 3.000 a **€ 3.600** e un massimo di € 18.000 a **€ 21.600**
- 3) Per il lavoratore senza un regolare contratto oltre 60 giorni di effettivo lavoro, la sanzione amministrativa pecuniaria è passata da un minimo di € 6.000 a **€ 7.200** e un massimo di € 36.000 a **€ 43.200**

Ricordiamo inoltre che ai sensi delle art. 13 e 14 del D.lgs 81/2008, modificati dalla Legge 215/2021, **è prevista la sospensione dell'attività imprenditoriale** nel caso di gravi inadempimenti relativi alla sicurezza e salute dei lavoratori, oppure quando vengano trovati lavoratori irregolari in numero pari o superiore al 10% dei lavoratori con regolare contratto presenti sul luogo di lavoro al momento dell'accesso ispettivo.

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.  
Distinti saluti.